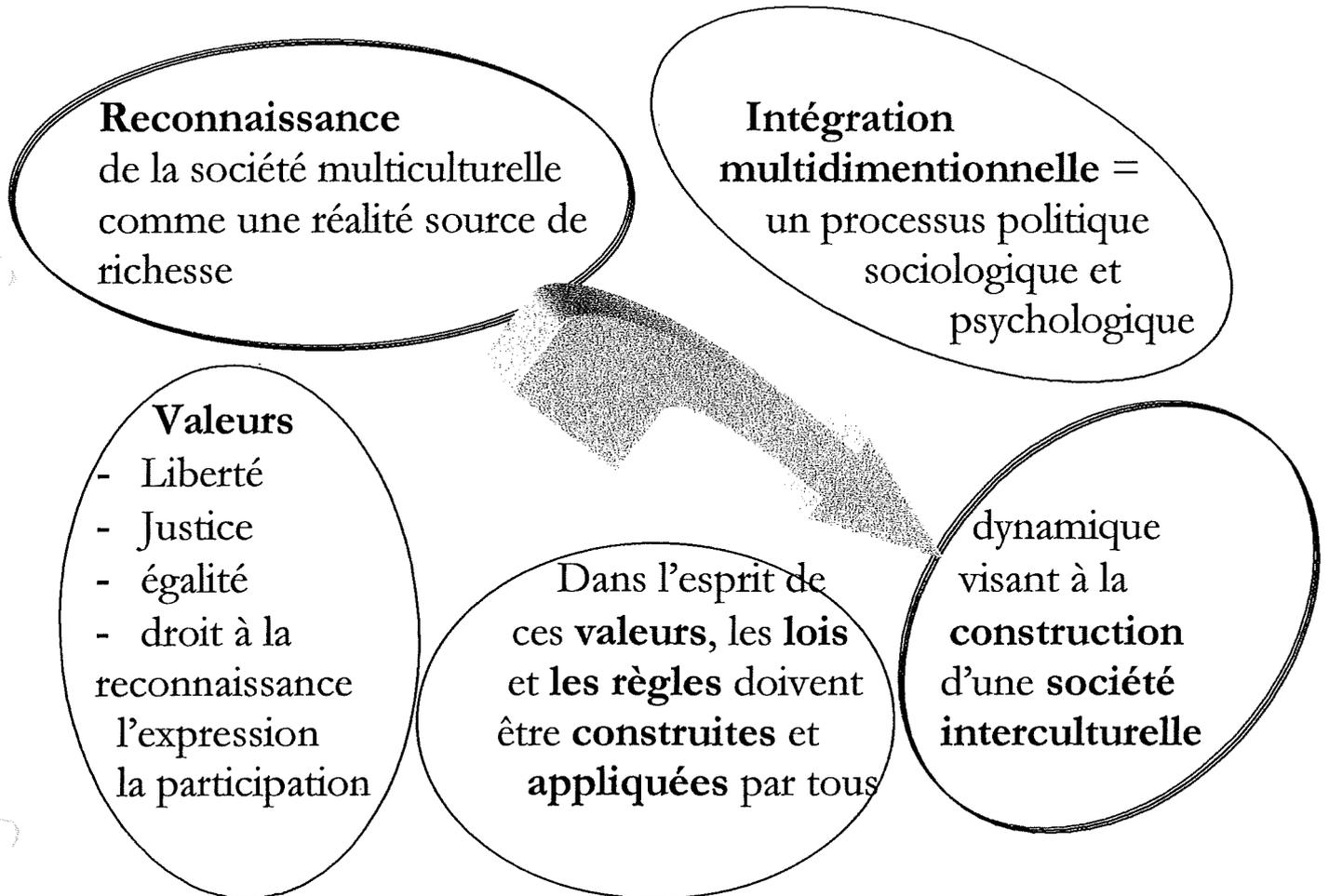


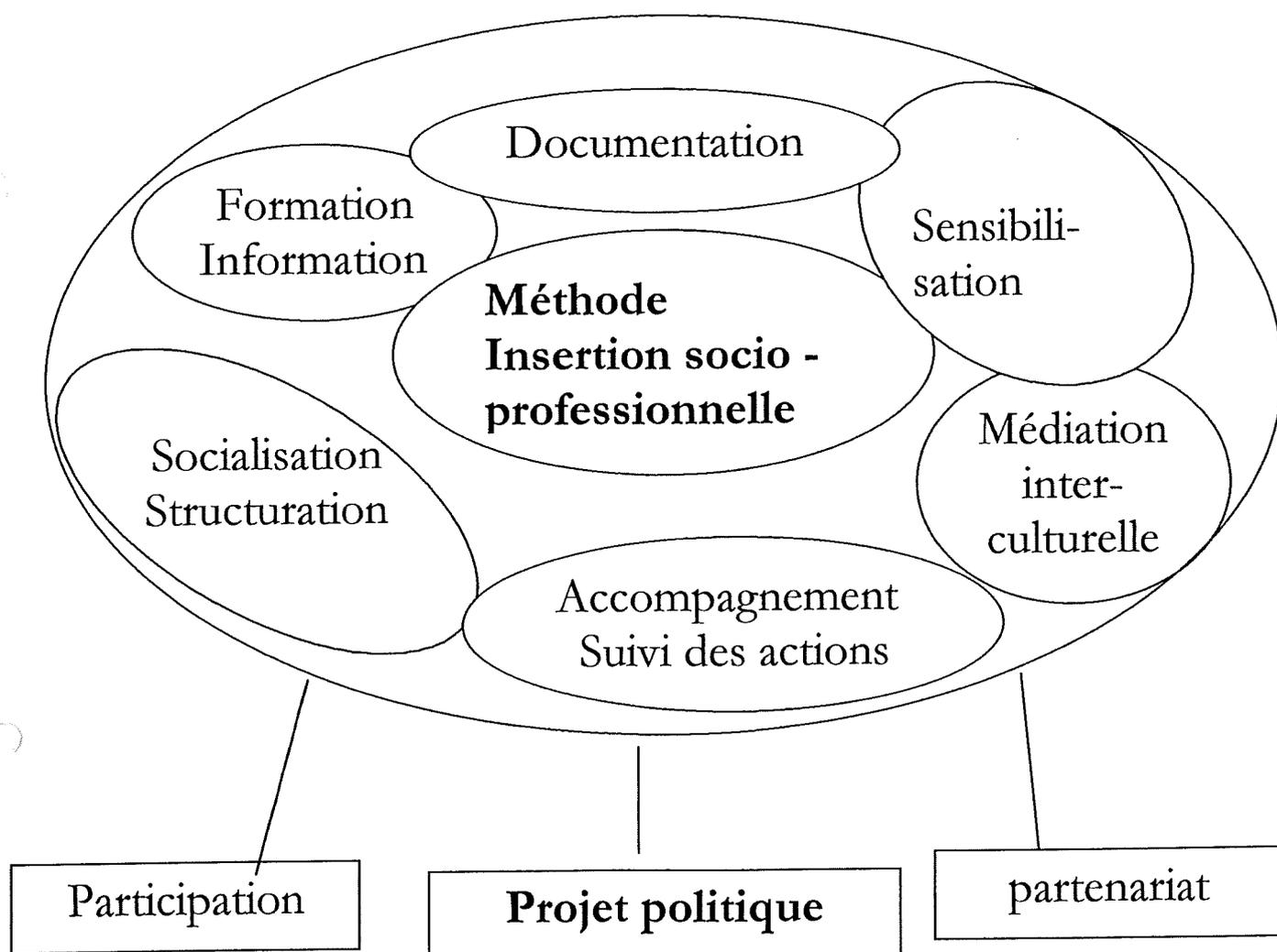
# Projet politique

Nous devons mettre en projet le Décret et les missions institutionnelles du Centre dans le cadre d'une dynamique visant à la construction d'une société interculturelle.



1. Ce projet se réalisera par la **participation des personnes étrangères et d'origine étrangère** à part entière, à tous les domaines de la vie en société, politique, économique, culturel, social et psychologique. Ceci se développera dans **une dynamique de partenariat et d'interactivité**.
2. **Deux outils politiques adaptés** pour réaliser cette construction sociale dynamique et conflictuelle :
  - la **médiation** : outil de compréhension mutuelle, passage vers
  - la **négociation** : outil de construction individuelle et collective.

# Schéma d'intégration dans le parcours d'insertion socio-professionnelle articulé au projet politique du CAI



## Modes d'intervention (1)

### méthodologie

- état des lieux
  - liens institutions/ personnes
  - implication des personnes
- ↓
- participation - construction - création  
de nouvelles pratiques

### Articulation des données et travail sur le terrain

- compréhension des problèmes réels
- recueil des attentes
- connaissance mutuelle des institutions et des dispositifs existants

### Lieux géographiques

#### Zones d'Actions Prioritaires

- Andenne
- Namur
- Sambreville

## Modes d'intervention (2)

### Types de publics

#### Première ligne

- Jeunes des quartiers
- Diplômés
- Participants aux cours de français
- Publics des associations d'immigrés
- Femmes immigrées

#### Deuxième ligne

- Services publics et privés
- Associations belges et d'immigrés
- Organismes d'ISP et entreprises

### Lieux de concertation

- Commission sous régionale de coordination du CSEF
- Conseil économique et social de la RW
- Plans Sociaux Intégrés
- Fonds d'Impulsion à la Politique des Immigrés
- Conseil Représentatif

## Types d'interventions aux niveaux des institutions publiques, des associations, des organismes ISP et de la population

### sensibilisation

- Séances d'information et de sensibilisation diverses (procédure de demande d'asile, nationalité, naturalisation, droit de vote, système de vote, identités...)
- Renforcement des outils d'information et de compréhension des dispositifs d'ISP et des incitants à l'embauche (art 60, PTP...)
- Sensibilisation auprès des responsables d'organismes ISP des approches, pratiques culturelles afin :
  1. d'ajuster les comportements
  2. de faire reconnaître les compétences des POE
  3. de mettre en évidence la richesse des diversités culturelles

### Médiation interculturelle

- Facilitation des liens entre les personnes et les institutions
- coordination de la formation en RW des médiateurs interculturels, reconnue par la Promotion sociale
- Impulsion d'expériences pilotes : mise sur pied de services de médiation interculturelle à la ville et au CAI
- Accompagnement pédagogique des services et des médiateurs (formation continuée)

**Formation  
Information  
Documentation**

- Organisation d'un centre de documentation à disposition des intervenants et de la population
- Diffusion de 2 bulletins "Osmoses" et "Horizons" aux personnes relais, aux institutions
- Conception d'un CD rom exploitant les ressources documentaires du centre avec des approches théoriques, des données statistiques et des exploitations pédagogiques sur base des notions: intégration, interculturel, identité et migrations
- Construction de dossiers thématiques et de fiches d'information, notamment, sur les organismes ISP
- Travail d'analyse avec les syndicats sur les discriminations à l'embauche et racisme au travail
- Organisation d'une journée d'étude sur les discriminations à l'embauche avec le CECLCR
- Organisation de séances d'information sur la logique de projet pour les responsables d'associations d'immigrés
- Organisation d'une 1/2 journée d'information aux responsables des institutions hospitalières privées sur les incitants à l'embauche avec le FOREM, CPAS et la FIH
- Organisation d'ateliers d'orientation socio-professionnelle pour les apprenants des cours de français
- Participation aux séminaires organisés par le CESRW et le CSEF pour enclencher des collaborations
- Participation aux rencontres mensuelles entre responsables privés et publiques à NEW
- Participation aux séminaires organisés par la Fondation des Entreprises Belges, par le BNSC et prise de contacts avec les directeurs d'entreprise (ex : Interlabor , Alhers, Générale de Banque) pour établir des collaborations
- Participation au sein du ENAR pour que soit fixé comme priorité l'emploi des POE dans le réseau belge
- Création d'un service d'aide à la recherche d'emploi par la mise à disposition des offres d'emploi traduites en 4 langues (albanaise, arabe, lingala, turque) sur la radio locale animée par plusieurs associations d'immigrés coordonnée par le CAI.

**Accompagnement des initiatives et projets d'actions**

- Mise en liaison avec les associations d'immigrés entre elles et les institutions
- Assurer la connexion et l'articulation entre certains projets
- Coordonner certaines actions et assurer leur visibilité (ex : FLS : coordination associatif/promotion sociale)
- Soutien logistique et pédagogique par la mise à disposition d'outils aux associations et organismes pour faciliter l'accompagnement de leur public en matière d'ISP
- Soutien et suivi pédagogique sur les problèmes spécifiques aux immigrés dans les comités d'accompagnement, lien entre la politique d'ISP des immigrés par le dispositif FIPI et la politique d'exclusion sociale
- Impulsion et suivi du projet "Parc et Jardin" en partenariat avec l'ASBL " Equilibres des balances" pour l'insertion des jeunes dans les quartiers fragilisés
- Renforcement du travail d'insertion des POE dans le cadre d'art. 60 et 61 en collaboration avec la cellule synergies / entreprises du CPAS

**Structuration  
socialisation**

- Permanences pour l'identification des situations individuelles:aux quartiers des Balances et Germinal (cités de logements sociaux)
- au quartier de Plomcot: mobilisation des femmes dans le cadre de l'apprentissage du français autour de discussions sur l'emploi
- contribution au projet "femmes d'ici et d'ailleurs" pour permettre aux femmes de rencontrer des organisations de femmes de cultures diverses
- appui et participation à la construction d'un projet ISP de petite restauration multiculturelle portée par des femmes rwandaises
- impulsion du projet "Equilibres des Balances" pour l'insertion des jeunes du quartier des Balances avec la collaboration de la Ville, Province, maison des jeunes, régie de quartier, CPAS

## Actions spécifiquement liées au secteur ISP

### IDENTIFICATION ET SUIVI DES SITUATIONS INDIVIDUELLES

- exploitation positive du réseau Now
- travail d'analyse en matière d'emploi pour l'ISP des POE avec:
  1. le CPAS dans le cadre de l'art. 60
  2. le FOREM et la ville pour une analyse des incitants à l'embauche

### AIDE À LA CONSTRUCTION DE PROJETS COLLECTIFS

- impulsion du projet "Parc et Jardin" dont les objectifs sont:
- Sensibiliser l'ensemble des habitants du quartier à la propreté et l'environnement
  - Permettre l'engagement de 3 jeunes et 1 adulte
  - Inscription du projet dans l'économie sociale
  - Impulsion et accompagnement d'une ASBL de diplômés (APEDEO)

### ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI DES ACTIONS

- Mise en lien des POE avec les entreprises, les organismes de formation et d'aide à la recherche d'emploi
- Conseil, orientation (art.60...) et transmission d'information des offres d'emploi
- Constitution de dossiers/ de rapports

### ACCOMPAGNEMENT DES DISPOSITIFS PUBLICS

- accompagnement et suivi des politiques régionales et fédérales: PSI- FIPI des villes Namur, Andenne, Sambreville pour ajuster les politiques et les pratiques des dispositifs PSI